



Verka för en jämfäställd arbetsmiljö och få in fler kvinnor i personalen

- Bland anställda eftersträva en jämnare fördelning mellan kvinnor och män där yrkesval och rekrytering visar sig vara könsbundna
- Aktivt och systematiskt arbeta med jämställdhet mellan kvinnor och män på arbetsplatsen och förhindra könsdiskriminering
- Skapa en arbetsmiljö där alla känner sig inkluderade och att alla trivs på klubben oavsett befattning och kön
- Skapa engagemang hos medarbetarna i organisationen för att aktivt söka efter kvinnliga medarbetare genom medvetet ledarskap
- Synliggöra och betona personalens bemötandepolicy regelbundet så att kännedom om de egna värderingarna leder till djupare förståelse för företagskulturen
- Kompetensutveckling av ledande nyckelpersoner