



FÖRÄNDRINGSLEDARE

ANSVARSRÅDEN

Vision 50/50 Lidingö GK

TID: Januari 2019 - December 2020

Projektet är ett långsiktigt utvecklings- och förändringsarbete för en jämställd och inkluderande golfklubb. Projektet går i linje med klubbens Vision 2020 "Sveriges trevligaste klubb" och i enlighet med Svenska Golf Förbundets (SGF) Vision 50/50.

Projektledaren ska ha huvudansvaret för klubbens förändringsarbete samt vara ett stöd till klubbchefen i denna process.

I rollen ingår:

- Se över styrelsens **Handlingsplan Vision 50/50**. *Jan 2019*
- Skapa en **Kommunikationsplan** för projektet till personal, medlemmar och styrelsen. *Jan-Febr 2019*
- **Förankra Vision 50/50** hos personal och ledande personer på LGK. *Febr 2019*
- Tillsätta en **styrgrupp** med en varierad grupp sammansättning tillsammans med klubbchefen. Gruppen ska delta i SGF:s webbaserade utbildningsprogram Vision 50/50. *Mars-April 2019*
- Ansvara för **genomförandet**, uppmuntra och leda styrgruppen genom hela SGF:s klubbutvecklingsprogram. *Maj 2019-Mars 2020*
- **Uppföljning** av det operativa förändringsarbetet tillsammans med klubbchefen. *April 2020-Dec 2020*