



## FÖRÄNDRINGSBESKRIVNING

### Bakgrund

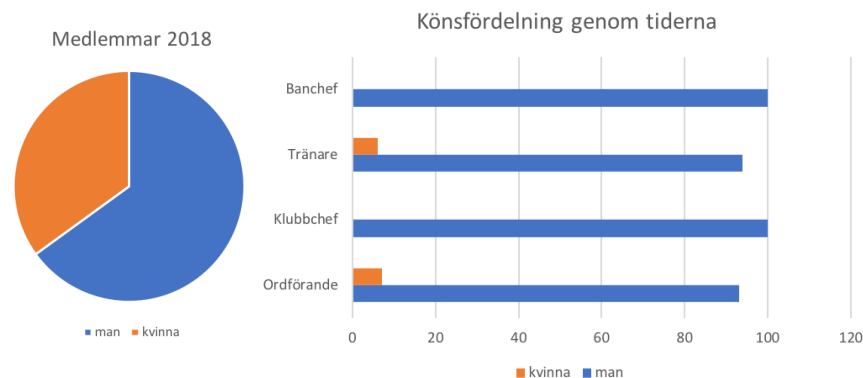
I linje med Verksamhetsplanen 2018 ska Lidingö GK sträva mot Svenska Golf förbundets (SGF) Vision 50/50 med syfte att uppnå fler kvinnor i styrelse, valberedning, bland personal samt som ideella ledare på klubben. Lidingö GK:s Vision 2020 "Sveriges trevligaste klubb" bygger delvis på att skapa en mer attraktiv, serviceinriktad och välkomnande klubb vilket också grundar sig i nya attityder och förhållningssätt.

### Syfte

Lidingö GK vill arbeta för att alla blir bemötta och behandlade med samma respekt oavsett vilka vi är, utöva golfen utifrån våra olika ambitioner och förutsättningar samt till att ha inflytande och möjlighet till att påverka.

### Nuläge

Idag har Golf Sverige i snitt 28% kvinnliga medlemmar medan Lidingö GK har 35%. Tabellerna visar Lidingö GK:s egen statistik på fördelning män/kvinnor.



### Tidsplan

Januari 2019 – December 2020

### Vision

Bygga en mer jämställd och inkluderande verksamhet där vi kan få fler aktiva kvinnor och på fler ledande positioner. Som golfklubb vill vi möta de krav och förväntningar som dagens och särskilt morgondagens golfare ställer för att fortsätta utveckla sporten utifrån de förutsättningar som råder i vår omvärld.

### SGF:s Klubbutvecklingsprogram





## HANDLINGSPLAN

NÄR?	November 2018	Januari-Februari 2019	Mars-April 2019	Maj-Oktober 2019	November 2019- Mars 2020	April - December 2020
VAD?	Fånga upp frågan och informera personal, entreprenörer och ledande personer om den kommande processen.	Ge grundläggande kunskaper och information till personal, ledande personer och entreprenörer i ämnet. Hjälpa oss med hur vi ska tänka.	På ett kraftfullt sätt kommunicera till medlemmarna om processen. Bilda en styrgrupp som speglar klubben. Kansli, tränare, styrelse, sektioner och medlemmar.	<b>STEG 1</b> SGF:s Klubb-utvecklingsprogram startar och där LGK:s nämnda arbetsgrupp kommer att delta i programmet under ca 1år.	<b>STEG 2</b> Problemformulering Vision Mål/Mätpunkter Utvärdering verksamhet	Pågående operativt förändringsarbete.
VARFÖR?	Skapa engagemang och nyfikenhet i organisationen. Det är en positiv process som kommer att ge en organisationsutveckling och öka attraktionsvärdet för verksamheten.	Skapa insikt i frågan så att alla kan ge sitt fulla stöd i den kommande processen och bred förståelse för vad det betyder för klubbens fortsatta verksamhet.	Viktigt med engagemang, nyfikenhet och förståelse från medlemmarna. En klubb i framkant är i dagens samhälle jämställd och inkluderande.	Viktigt att förstå utgångsläget för att sedan kunna sätta mål.	För att kunna skapa tydliga och konstruktiva handlingsåtgärder.	Ett långsiktigt och systematiskt arbete för att nå ett optimalt resultat. Utveckla värderingar som går i linje med samhällets utveckling.
HUR?	Ge uppmärksamhet och intresse för Vision 50/50 vid konferensen. Kort presentation med kompletterande filmer från SGF. Skapa diskussion.	Ta hjälp av SGF och ordna med en bra föreläsare som kan förmedla baskunskaper. Enklare work shop så ämnet processas hos varje individ.	Använder länkar till filmer/artiklar som knyter an till SGF:s program. Egen dokumentation med intervjuer av klubbchef, projektledare och ordförande. Uppmuntra medlemmar till att vara med och påverka samt utveckla verksamheten.	Utbildning i genus och organisation. Nulägesanalys. En bedömning och uppskattning av verksamhetens jämställdhet.	Med en öppen kultur kommer diskussionerna fördjupas och åsikter/tankar ventileras. Vidare tittar gruppen på normer och jämställd maktfördelning.	Framtagna praktiska handlingar och åtgärder. Projektet tar inte slut utan är början till något nytt!
ANSVAR?		Förändringsledare	Förändringsledare	Förändringsledare	Förändringsledare	Förändringsledare