



## Arbeta för att öka intresset av ideellt aktiva kvinnor

- Öka antalet kvinnor i "ledande" roller
- Öka antalet kvinnor från 3 till 5 av dagens 11 sektionsordföranden
- Förtydliga ansvarsområdena och rutinerna i sektioner som gör att arbetet inte blir för tidskrävande
- Få fler kvinnor att vilja synas och höras
- Skapa jämställda agendor/prioriteringar och möteskultur i styrelse/klubbledning/sektioner
- Reducera antal styrelsemöten från nuvarande 11 i syfte att enklare attrahera yngre och yrkesaktiva ledamöter
- Bibehålla en jämn könsfördelning i styrelsen
- Koppla varje rekrytering till klubbens strategiska kompetensbehov
- Tydliggöra ansvarsområde och arbetsuppgift för styrelseledamöter